

REGULAMIN WYNAGRADZANIA pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej w Ciechanowcu

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeksu pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 917) ustala się co następuje:

§ 1

Regulamin określa warunki wynagradzania za pracę i przyznawanie innych świadczeń związanych z pracą, przysługujących pracownikom Spółdzielni Mieszkaniowej w Ciechanowcu zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

§ 2

Ilekcroć w Regulaminie jest mowa o:

1. „Pracodawcy” – rozumie się przez to Spółdzielnię Mieszkaniową w Ciechanowcu reprezentowaną przez Zarząd Spółdzielni,
2. „Pracownika” - rozumie się przez to każdą osobę zatrudnioną w Spółdzielni na podstawie umowy o pracę w pełnym i w niepełnym wymiarze czasu pracy,
3. „Minimalnym wynagrodzeniu” – rozumie się przez to minimalne wynagrodzenie brutto, ustalone na podstawie odrębnych przepisów- przysługujące pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umowy o pracę (Ustawa z dnia 10.10.2002r. o minimalnym wynagrodzenie za pracę – Dz.U.Nr.200, z 2002r., poz.1679 z późn.zm.).

§3

1. Wysokość wynagrodzenia ustala:
 - a) Pracownikom zatrudnionym w Spółdzielni bez względu na rodzaj umowy o pracę Prezes Zarządu w porozumieniu z Zarządem,
 - b) Prezesowi Zarządu, zastępcy Prezesa Zarządu i członkowi Zarządu Rada Nadzorcza,
2. Rada Nadzorcza może przyznać dodatkowe świadczenia finansowe wskazując ich celowość oraz źródło finansowania.

§4

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy tak stanowią przepisy Kodeksu pracy lub inne przepisy prawa pracy.
2. Pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania,
 - a) doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania.

3. Za czas przestoju zawinionego przez pracownika wynagrodzenie nie przysługuje.

§ 5

Pracodawca samodzielnie ustala wysokość środków na wynagrodzenia w ramach zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą funduszu płac w danym roku, stosownie do możliwości finansowych przy zachowaniu obowiązujących przepisów w tym zakresie.

§ 6

1. Na wynagrodzenie pracownika składa się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek stażowy,
- c) dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje Prezesowi Zarządu i Główniej Księgowej,

- a) wysokość dodatku funkcyjnego wynosi 1 000,00 zł brutto.

§ 7

Pracownikowi przysługuje dodatek za staż pracy, obejmujący wszystkie okresy zatrudnienia, który wynosi:

- a) po przepracowaniu 5 lat – 5%
- b) po 5 latach pracy dodatek zwiększa się o 1% za każdy przepracowany rok do górnej granicy 20%.

§ 8

1. Pracownikom Spółdzielni poza ustalonym wynagrodzeniem z dodatkami przysługują inne świadczenia związane z pracą:

- a) świadczenie należne w okresie niezdolności do pracy,
- b) świadczenie należne z tytułu wypadku przy pracy i chorób zawodowych,
- c) odprawy rentowe lub emerytalne,
- d) odprawa pośmiertna,
- e) zwrot kosztów podróży służbowej,
- f) nagrody jubileuszowe,
- g) inne należności, które przysługują na podstawie ustaw, rozporządzeń wykonawczych wydanych na ich podstawie lub innych obowiązujących przepisów o randze wyższej niż regulamin,

§ 9

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej w Ciechanowcu określa tabela:

Lp.	stanowisko	miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych od - do
1.	Prezes Zarządu	3 000,00 – 5 000,00
2.	Główna Księgowa	2 500,00 – 5 200,00
3.	Specjalista ds. techniczno-administracyjnych	2 500,00 – 4 000,00
4.	Konserwator	2 300,00- 3700,00
5.	Pracownik gospodarczy	2 100,00 – 3500,00

§ 10

1. Za okres niezdolności do pracy pracownika na skutek:

- a) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającą łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego oraz trwającą łącznie do 14 dni w przypadku choroby pracownika, który ukończył 50 rok życia - do 80% wynagrodzenia,
- b) wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w okresie ciąży - pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

2. Za czas niezdolności do pracy, o którym mowa w pkt 1, trwającej łącznie dłużej niż 33 dni i 14 dni w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy do wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

§ 11

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje wypłata nagrody jubileuszowej w wysokości:

- za 10 lat pracy 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- za 15 lat pracy 100% wynagrodzenia miesięcznego,
- za 20 lat pracy 150% wynagrodzenia miesięcznego,
- za 25 lat pracy 200% wynagrodzenia miesięcznego,
- za 30 i więcej lat pracy 300% wynagrodzenia miesięcznego, co 5 lat

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się lata pracy przepracowane w Spółdzielni Mieszkaniowej w Ciechanowcu.
3. Pracownik nabywa prawo do nagród jubileuszowych, o których mowa w ust. 1 w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
4. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do niej.
5. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 12

1. W ramach nie wykorzystanego funduszu płac za dany rok, mogą być wypłacone nagrody dla pracowników Spółdzielni.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy i przyznawane są za wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości, które w sposób szczególny przyczyniają się do wykonywania zadań Spółdzielni.
3. O przyznaniu nagrody dla pracowników Spółdzielni decyduje Zarząd.

§ 13

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia,
2. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 14

1. Spółdzielnia dokonuje pracownikom wypłaty świadczenia urlopowego.
2. Wysokość świadczenia urlopowego zgodnie z przepisem art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996r., Nr 70, poz. 335, ze zm.) ustala się do wysokości odpisu podstawowego.
3. Świadczenie urlopowe wypłaca pracodawca raz w roku każdemu pracownikowi korzystającemu w danym roku kalendarzowym z urlopu wypoczynkowego w wymiarze, co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.
4. Pracodawca wypłaca pracownikom świadczenia urlopowe na podstawie uchwalonego przez Radę Nadzorczą planu gospodarczego (planu kosztów i przychodów działalności Spółdzielni) na dany rok.

§ 15

Indywidualne wynagrodzenie pracownika objęte jest tajemnicą służbową.

§ 16

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 17

1. Regulamin wynagradzania wprowadza się na czas nieokreślony.
2. Zmiany do Regulaminu wprowadza się w trybie określonym dla jego ustanowienia w drodze aneksów. Do aneksów stosuje się odpowiednie przepisy wynikające z Kodeksu pracy.

§ 18

Niniejszy regulamin wynagradzania wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 28 września 2018r., nie wcześniej jednak niż po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Regulamin wynagradzania Spółdzielni Mieszkaniowej w Ciechanowcu zatwierdzony uchwałą Rady Nadzorczej Nr/2018 z dnia 28 sierpnia 2018r.

Z treścią regulaminu zapoznałem się:

Lp.	Nazwisko i imię	data	podpis
1.	████████████████████		
2.	████████████████		
3.	████████████████████		
4.	████████████████████		
5.	████████████████		